



Współfinansowane przez  
Unię Europejską

## **Regulamin rekrutacji uczniów do udziału w projekcie „Zawodowcy na topie” w ramach programu Erasmus+ Akcja 1. Mobilność edukacyjna w sektorze Kształcenie i szkolenia zawodowe**

### **w Zespole Szkół Przemysłu Spożywczego im. J. Rymera I Wojewody Śląskiego w Katowicach**

#### **Rekrutacja uczniów**

1. Rekrutacja poprzedzona zostanie podaniem informacji na stronie internetowej, tablicy ogłoszeń oraz na zajęciach z wychowawcą w klasach, do których skierowany jest projekt.

2. Kwalifikacji do projektu dokona Komisja Rekrutacyjna w składzie:

- dyrektor szkoły;
- kierownik szkolenia praktycznego;
- wychowawcy klas, do których projekt jest skierowany;
- nauczyciele języka angielskiego;
- pedagog szkolny;

3. W rekrutacji mogą wziąć udział osoby, które:

- są uczniami Technikum nr 10, Branżowej Szkoły I Stopnia nr 7, Branżowej szkoły II Stopnia nr 4 w Zespole Szkół Przemysłu Spożywczego w Katowicach;
- Rekrutacja osobno prowadzona będzie dla uczniów Technikum nr 10 i uczniów Szkół Branżowych tzn. dla poszczególnych szkół zostanie przyznana ilość miejsc proporcjonalna do ilości zgłoszeń
- uzyskują pozytywne oceny z języka angielskiego i przedmiotów zawodowych;
- nie miały oceny nieodpowiedniej z zachowania w poprzednim roku szkolnym;

4. Etapy rekrutacji

I. Złożenie karty zgłoszenia do projektu (dostępna do pobrania na stronie internetowej, u wychowawców oraz u kierownika szkolenia praktycznego)

II. Test sprawdzający znajomość języka angielskiego z uwzględnieniem języka angielskiego zawodowego.

III. Przyznanie przez komisję punktów za wyniki w nauce, zachowanie, zaangażowanie w życie szkoły i wolontariat;

- **średnia ocen rocznych ze wszystkich przedmiotów za poprzedni rok szkolny**

- od 3 do 3,5 – 2 pkt.



Współfinansowane przez  
Unię Europejską

- od 3,6 do 4,0 – 4 pkt.
- od 4,1 do 4,5 – 6 pkt.
- od 4,6 do 5,0 – 8 pkt.
- powyżej 5,1 – 10 pkt.

**- ocena z zachowania za poprzedni rok szkolny**

- dobre- 1 pkt
- bardzo dobre- 2 pkt
- wzorowe- 3 pkt

**- średnia ocen rocznych z przedmiotów zawodowych za poprzedni rok szkolny**

- 3,0-3,9 – 4 pkt.
- 4,0-4,9 – 3 pkt.
- 5,0-6,0 – 8 pkt.

**- wynik testu z języka angielskiego z elementami języka obcego zawodowego**

- 50%-59%- 2
- 60%-69%- 3
- 70%- 79%- 4
- 80%- 89%- 5
- 90%-100%- 6

**- frekwencja za poprzedni rok szkolny**

- 100%-98% – 25pkt.
- 97%-95% – 20 pkt.
- 94%-92% – 15 pkt.
- 91%-89% – 10 pkt.
- 88%-85% – 5 pkt.
- 80%-84%- 4 pkt.
- 75%- 79%- 3 pkt.

**- pozytywna opinia wychowawcy klasy dotycząca kultury osobistej, sumienności w wypełnianiu obowiązków szkolnych, motywacji szkolnej- max 10 pkt**

**- zaangażowanie w życie szkoły** (np. działalność w samorządzie szkolnym, inicjatywy uczniowskie, organizacja imprez szkolnych)- za każdy obszar działalności – 1 punkt (maks. 5 pkt.)

**- udokumentowane zaangażowanie w życie społeczne** (np. wolontariat lub inne formy) maks. 10 pkt. (za każdą działalność 1 punkt).

**- kryteria mniejszych szans**

- specyficzne trudności w uczeniu się udokumentowane opinią PPP- 1 pkt
- wychowywanie kandydata w rodzinie zastępczej lub samotne wychowywanie kandydata- 1 pkt



Współfinansowane przez  
Unię Europejską

- problemy socjalno-bytowe kandydata- 1pkt
- problemy zdrowotne kandydata- 1 pkt
- inne specyficzne okoliczności po analizie przez komisję rekrutacyjną- 1pkt

- **opinia pedagoga szkolnego** na temat możliwości i predyspozycji kandydata do udziału w projekcie- 5 pkt

5. Obecność na teście kwalifikacyjnym z języka angielskiego jest obowiązkowa.

Nieusprawiedliwiona nieobecność skutkować będzie wykluczeniem kandydata z udziału w projekcie. Nieobecność usprawiedliwiona może być tylko na podstawie okazania zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego niemożność uczestnictwa w teście. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności kandydata na teście Komisja Rekrutacyjna wyznaczy nowy termin.

6. Pierwszeństwo w kwalifikacji do projektu będą mieli uczniowie, którzy uzyskali największą liczbę punktów.

- w sytuacji gdy kandydaci uzyskają taką samą liczbę punktów o zakwalifikowaniu do projektu zdecyduje ocena z zachowania za ostatni rok szkolny oraz wynik testu z języka angielskiego.

7. Proces rekrutacji zostanie zakończony sporządzeniem przez Komisję Rekrutacyjną listy głównej i rezerwowej oraz umieszczeniem ich na tablicy informacyjnej oraz na stronie internetowej szkoły.

8. Po zakończonej rekrutacji Komisja opracowuje i podpisuje protokół z przeprowadzonej rekrutacji.

9. Wolne miejsca zajmie pierwsza w kolejności osoba z listy rezerwowej, w przypadku gdy zakwalifikowany uczeń (absolwent) zrezygnuje z udziału w projekcie, zostanie skreślony lub nie wyrazi zgody na przetwarzanie danych osobowych.

10. W przypadku zbyt małej liczby uczestników rekrutacja może zostać wznowiona w dowolnym momencie trwania projektu.

11. Odwołanie od decyzji komisji rekrutacyjnej

- Kandydatowi przysługuje prawo do odwołania od decyzji Komisji Rekrutacyjnej do Dyrektora ZSPS w Katowicach w formie pisemnej w ciągu 7 dni roboczych od ogłoszenia wyników.

- Odwołanie rozpatruje Dyrektor ZSPS w Katowicach w terminie do 7 dni od dnia złożenia odwołania.

- Decyzja Dyrektora ZSPS w Katowicach jest ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.

12. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

Katowice, 15.09.2022r