



Współfinansowane przez
Unię Europejską

**Regulamin rekrutacji uczniów do udziału w projekcie
2024-1-PL01-KA121-VET-000200502
„Zawodowcy na topie III” w ramach programu Erasmus+
Akcja 1. Mobilność edukacyjna w sektorze Kształcenie i
szkolenia zawodowe
w Zespole Szkół Przemysłu Spożywczego im. J. Rymera I
Wojewody Śląskiego w Katowicach**

1. Rekrutacja poprzedzona zostanie podaniem informacji na stronie internetowej, tablicy ogłoszeń oraz na zajęciach z wychowawcą w klasach, do których skierowany jest projekt.

2. Kwalifikacji do projektu dokona Komisja Rekrutacyjna w składzie:

- p.o. dyrektora szkoły;
- kierownik szkolenia praktycznego;
- wychowawcy klas, do których projekt jest skierowany;
- nauczyciele języka angielskiego;
- pedagog szkolny;

3. W rekrutacji mogą wziąć udział osoby, które:

- są uczniami Technikum nr 10, Branżowej Szkoły I Stopnia nr 7, Branżowej szkoły II Stopnia nr 4 w Zespole Szkół Przemysłu Spożywczego w Katowicach;

Rekrutacja osobno prowadzona będzie dla uczniów Technikum nr 10 i uczniów Szkół Branżowych tzn. dla poszczególnych szkół zostanie przyznana ilość miejsc proporcjonalna do ilości zgłoszeń

- uzyskują pozytywne oceny z języka angielskiego i przedmiotów zawodowych;
- nie miały oceny nieodpowiedniej z zachowania w poprzednim roku szkolnym;

4. Etapy rekrutacji

I. Złożenie karty zgłoszenia do projektu (dostępna do pobrania na stronie internetowej, wychowawców oraz u kierownika szkolenia praktycznego)

II. Test sprawdzający znajomość języka angielskiego z uwzględnieniem języka angielskiego zawodowego.

III. Przyznanie przez komisję punktów za wyniki w nauce, zachowanie, zaangażowanie w życie szkoły i wolontariat

- średnia ocen rocznych ze wszystkich przedmiotów za poprzedni rok szkolny

- od 3 do 3,5 – 2 pkt.
- od 3,6 do 4,0 – 4 pkt.
- od 4,1 do 4,5 – 6 pkt.
- od 4,6 do 5,0 – 8 pkt.
- powyżej 5,1 – 10 pkt.

- ocena z zachowania za poprzedni rok szkolny

- dobre- 1 pkt
- bardzo dobre- 2 pkt
- wzorowe- 3 pkt



Współfinansowane przez
Unię Europejską

- średnia ocen rocznych z przedmiotów zawodowych za poprzedni rok szkolny

- 3,0-3,9 – 4 pkt.
- 4,0-4,9 – 5 pkt.
- 5,0-6,0 – 6 pkt.

- wynik testu z języka angielskiego z elementami języka obcego zawodowego

- 50%-59%- 2
- 60%-69%- 3
- 70%- 79%- 4
- 80%- 89%- 5
- 90%-100%- 6

- frekwencja za poprzedni rok szkolny

- 100%-98% – 25pkt.
- 97%-95% – 20 pkt.
- 94%-92% – 15 pkt.
- 91%-89% – 10 pkt.
- 88%-85% – 5 pkt.
- 80%-84%- 4 pkt.
- 75%- 79%- 3 pkt.

- pozytywna opinia wychowawcy klasy dotycząca kultury osobistej, sumienności w wypełnianiu obowiązków szkolnych, motywacji szkolnej- maksymalnie 5 pkt

- zaangażowanie w życie szkoły (np. działalność w samorządzie szkolnym, inicjatywy uczniowskie, organizacja imprez szkolnych)- za każdy obszar działalności – 1 punkt (maksymalnie 5 pkt.)

- udokumentowane zaangażowanie w życie społeczne (np. wolontariat lub inne formy) maks. 5 pkt. (za każdą działalność 1 punkt).

- udział w projekcie eTwining- 3 pkt

- kryteria mniejszych szans

- specyficzne trudności w uczeniu się udokumentowane opinią PPP- 1 pkt
- wychowywanie kandydata w rodzinie zastępczej lub samotne wychowywanie kandydata- 1 pkt
- problemy socjalno-bytowe kandydata- 1pkt
- problemy zdrowotne kandydata- 1 pkt
- inne specyficzne okoliczności po analizie przez komisję rekrutacyjną- 1pkt

- opinia pedagoga szkolnego na temat możliwości i predyspozycji kandydata do udziału w projekcie- 5 pkt

5. Obecność na teście kwalifikacyjnym z języka angielskiego jest obowiązkowa. Nieusprawiedliwiona nieobecność skutkować będzie wykluczeniem kandydata z udziału w projekcie. Nieobecność usprawiedliwiona może być tylko na podstawie okazania zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego niemożność uczestnictwa w teście.



Współfinansowane przez
Unię Europejską

W przypadku usprawiedliwionej nieobecności kandydata na teście Komisja Rekrutacyjna wyznaczy nowy termin.

6. Pierwszeństwo w kwalifikacji do projektu będą mieli uczniowie, którzy uzyskali największą liczbę punktów.

- w sytuacji gdy kandydaci uzyskają taką samą liczbę punktów o zakwalifikowaniu do projektu zdecyduje ocena z zachowania za ostatni rok szkolny oraz wynik testu z języka angielskiego.

7. Proces rekrutacji zostanie zakończony sporządzeniem przez Komisję Rekrutacyjną listy osób zakwalifikowanych, rezerwowej, listy osób niezakwalifikowanych oraz umieszczeniem ich na tablicy informacyjnej oraz na stronie internetowej szkoły.

8. Po zakończonej rekrutacji Komisja opracowuje i podpisuje protokół z przeprowadzonej rekrutacji.

9. Wolne miejsca zajmie pierwsza w kolejności osoba z listy rezerwowej, w przypadku gdy zakwalifikowany uczeń (absolwent) zrezygnuje z udziału w projekcie, zostanie skreślony lub nie wyrazi zgody na przetwarzanie danych osobowych.

10. W przypadku zbyt małej liczby uczestników rekrutacja może zostać wznowiona w dowolnym momencie trwania projektu.

11. Odwołanie od decyzji komisji rekrutacyjnej

- Kandydatowi przysługuje prawo do odwołania od decyzji Komisji Rekrutacyjnej do p.o. Dyrektora ZSPS w Katowicach w formie pisemnej w ciągu 7 dni roboczych od ogłoszenia wyników.

- Odwołanie rozpatruje p.o. Dyrektora ZSPS w Katowicach w terminie do 7 dni od dnia złożenia odwołania.

- Decyzja Dyrektora ZSPS w Katowicach jest ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.